

Column

APV, weg ermee...???

Op de meeste scholen waar ik interim-werk gedaan heb was de algemene personeels vergadering afgeschaft. Naar mijn idee een belangrijke oorzaak van de gapende kloof tussen personeel en leiding, die ik steevast aantrof. Een gemiste kans om te communiceren.

Even een historisch overzichtje. Het begon met de wet op de medezeggenschap. De AVS organiseerde cursussen om rectoren op hun nieuwe positie te wijzen. Wij moesten voortaan zaken doen met de MR. Het was afgelopen met de rector als primus inter pares. De lerarenvergadering laten stemmen, dat kon niet meer. Daar was ik het helemaal mee eens. Maar ik schrok wel een beetje van het reactiepatroon dat ik om mij heen zag.

Wat gebeurde er namelijk? Het of-denken sloeg keihard toe. Het of-denken komt kort gezegd hier op neer: we moeten iets nieuws, dus we gooien het oude weg. Of we doen het een, of we doen het ander. Een tussenweg is er niet. Vroeger gaven we les, nu is er een studiehuis, dus lesgeven doen we niet meer, we delen studiewijzers uit. Vroeger dienden leerlingen zich respectvol te gedragen, maar nu moeten we begrip hebben, dus als de mentor zegt dat Johanna het moeilijk heeft thuis, laat ik me rustig door haar kleineren. En dus ook: of we hebben een algemene vergadering, of we hebben een MR. "Ik doe nu zaken met de MR. Handig hoor." Dat "handig hoor" sprak boekdelen. Ik denk dat nogal wat collega's blij waren, dat ze via de wet op de medezeggenschap af waren van de APV.

Maar ja, wel een mogelijkheid om te communiceren weggegooid! Het afschaffen van de algemene vergadering heeft op veel scholen bijgedragen aan het vergroten van de kloof tussen personeel en leiding. Zo kon het gebeuren dat schoolleiders niet meer wisten wat er op de werkvloer gedacht werd van de plannen van de leiding. Het communiceren via beleidsnota's raakte in de mode. Maar niet veel mensen lezen graag beleidsnota's, dus dat communiceerde niet echt lekker. Op de werkvloer werd gemopperd: "Luchtfietsjerij", "hebben geen idee waar wij mee bezig zijn", "waarom vragen ze ons nooit iets?". En de kloof werd maar groter. Totdat die brief op de mat van het bestuur belandde waarin het vertrouwen in de rector werd opgezegd. Heus, ik verzin het niet.

Ik zou zeggen: heel snel weer invoeren die bijeenkomsten met alle medewerkers. Natuurlijk moet je niet twee uur plenair gaan discussiëren en misschien moet je een andere term dan 'algemene vergadering' gebruiken. Een kort plenair gedeelte geeft je de kans weer eens duidelijk maken waar je voor staat en hoe je over dingen denkt en daarna kun je je mensen in allerlei samenstellingen laten werken. Zitten ze eindelijk eens niet in sectie- of mentorverband bij elkaar. Laat ze problemen oplossen, plannen bespreken, ideeën uitwerken. Pas de werkvormen aan het onderwerp aan en vooral: geef niemand de kans zich afzijdig te houden.

Of je medewerkers er blij mee zijn? Ze doen waarschijnlijk liever gewoon hun werk. "Moeten we daar nou voor bij elkaar gaan zitten? Schrijf het maar op; we kunnen toch lezen." Trap er niet in, zou ik zeggen.

Maar beantwoord wel bij het plannen van de bijeenkomst voor jezelf de volgende vragen: hoe zorg ik dat ze er zin in krijgen, dat ze zich tijdens de bijeenkomst betrokken voelen en dat ze achteraf denken: dat was nuttig?

Een stuk of vijf bijeenkomsten per jaar (inclusief jaaropening en -sluiting) op de juiste manier voorbereid, gehanteerd en van nazorg voorzien en je moet eens opletten wat dat doet voor het gevoel van betrokkenheid. Dus APV, doe er je voordeel mee!

Peter Broerse schrijft deze column op persoonlijke titel. Hij is sinds 2000 interim-rector. Van 1982-2000 was hij rector van het Stedelijk Gymnasium Nijmegen.

Sturen in complexiteit

LEERGANG HOGER MANAGEMENT IN VO EN BVE

Voor deelnemers een context voor persoonlijke groei.
Voor scholen een kwaliteitsimpuls.

De leergang wordt aangeboden op twee locaties:

- Amsterdam
- Groningen

Informatie en brochure:

Centrum voor Nascholing Amsterdam

Mevrouw C. Mesman

T 020 525 1241 • F 020 525 1236

E cmesman@cna.uva.nl

www.cna.uva.nl

ECNO

Mevrouw A. van der Post

T 050 312 0022 • F 050 312 8252

E a.m.t.van.der.post@ecno.nl

www.ecno.nl

